 Gildeskål kommune <i>...Å eg veit meg eit land...</i>	Sikkerhetssystem	System Håndbok informasjons- sikkerhet	Skjemanr. 13.2.A
TAUSHETSERKLÆRING FOR FAST ANSATTE OG VIKARER	Utgave 1	Side 1 av 4	
Avsnitt Personalavdelingen	Merk Side 1 lev. personal. Side 2 og 3 beholdes av ansatt		
Utarbeidet av Heidi Mortensen	Dato 11.4.2013	Erstatter	
Godkjent av	Godkjent	Gyldig f.o.m.	

Jeg erklærer herved at jeg som ansatt ved Gildeskål kommune eller tilknyttede kommunale foretak forplikter meg til ikke å bruke, åpenbare, utlevere eller på annen måte gjøre tilgjengelig for uvedkommende informasjon om data og bedrifts- eller forretningshemmeligheter og personopplysninger. Dette gjelder også bedrifts- eller forretningsmessig kunnskap som jeg har fått kjennskap til i mitt arbeid ved bedriften

Hovedregelen er at enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et offentlig forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang til eller kjennskap til:

- noens personlige forhold, eller
- tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.
- vise aktsomhet i omtale av andre forhold som man blir kjent med eller erfarer under sitt arbeid.

Forbud mot urettmessig tilegnelse av taushetsbelagte opplysninger ("snoking")

Det er forbudt å lese, søke etter eller på annen måte tilegne seg, bruke eller besitte opplysninger uten at det er begrunnet i eksplisitte behov innenfor selve oppdraget kommunen har tildelt.


Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet sin tjeneste eller arbeid. Han/hun kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt ovenfor i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

Jeg har lest de lovbestemmelser som er anført på de neste sidene av denne erklæring. Jeg er dermed klar over straffelovens §121, §145, §294 og §405a samt markedsføringslovens §7 og §8. Brudd på disse bestemmelsene kan medføre straffansvar, straff fra 3 måneder og inntil 3 år, oppsigelse eller avskjed.

Sted Dato

Underskrift.

Navn i blokkbokstaver

 Gildeskål kommune <i>...Å eg veit meg eit land...</i>	Sikkerhetssystem	System Håndbok informasjons- sikkerhet	Skjemanr. 13.2.A
TAUSHETSERKLÆRING FOR FAST ANSATTE OG VIKARER		Utgave 1	Side 2 av 4
Avsnitt Personalavdelingen	Merk Side 1 lev. personal. Side 2 og 3 beholdes av ansatt		
Utarbeidet av Heidi Mortensen	Dato 11.4.2013	Erstatter	
Godkjent av	Godkjent	Gyldig f.o.m.	

AVSKRIFT AV DE VIKTIGSTE LOVBESTEMMELSER SOM VIL KUNNE KOMME TIL ANVENDELSE VED UBERETTIGET BRUK OG ÅPENBARING AV DATA og BEDRIFTSHEMMEIGHETER

Lov nr 10 av 22. mai 1902: Almindelig borgerlig Straffelov (Straffeloven).

§ 121. Den som forsettlig eller grovt uaktsomt krenker taushetsplikt som i henhold til lovbestemmelse eller gyldig instruks følger av hans tjeneste eller arbeid for statlig eller kommunalt organ, straffes med bøter eller med fengsel inntil 6 måneder.

Begår han taushetsbrudd i den hensikt å tilvende seg eller andre en uberettiget vinning eller utnytter han i slik hensikt på annen måte opplysninger som er belagt med taushetsplikt, kan fengsel inntil 3 år anvendes. Det samme gjelder når det foreligger andre særdeles skjerpene omstendigheter.

Denne bestemmelse rammer også taushetsbrudd m.m. etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet.

Endret ved lover 27 mai 1977 nr. 40, 28 juli 2000 nr. 73.

§ 294. Med Bøder eller Fængsel indtil 6 Maaneder straffes den, som

1. ved at fremkalde eller styrke en Vildfarelse retsstridig forleder nogen til en Handling, hvorved der voldes denne eller nogen, paa hvis Vegne han handler, Formuestab, eller som medvirker hertil, eller
2. uberettiget enten selv gjør Brug af en Forretnings- eller Driftshemmelighed vedkommende en Bedrift, hvori han er eller i Løbet af de 2 sidste Aar har været ansat, eller hvori han har eller i Løbet af de 2 sidste Aar har havt Del, eller aabenbarer en saadan i Hensigt at sætte en anden i stand til at gjøre Brug af den, eller som ved Forledelse eller Tilskyndelse medvirker hertil, eller
3. uberettiget gjør brug av en bedrifts forretnings- eller bedriftshemmelighet som han har fått kjennskap til eller rådighet over i egenskap av teknisk eller merkantil konsulent for bedriften eller i anledning et oppdrag fra den, eller uberettiget åpenbarer en slik hemmelighet i den hensikt å sette andre i stand til å gjøre bruk av den, eller som ved forledelse eller tilskynding medvirker til dette.

Offentlig Paataale finder alene Sted, naar det begjæres af fornærmede og findes paakrævet af almene Hensyn.

§ 405a. Med bøter eller fengsel inntil 3 måneder straffes den som på urimelig måte skaffer seg eller søker å skaffe seg kunnskap om eller rådighet over en bedriftshemmelighet.


LOV 1972-06-16 nr 47: Lov om kontroll med markedsføring og avtalevilkår (markedsføringsloven).

§ 7. Bedriftshemmeligheter.

Den som har fått kunnskap om eller rådighet over en bedriftshemmelighet i anledning av et tjeneste-, tillitsvervs- eller forretningsforhold, må ikke retsstridig utnytte hemmeligheten i næringsvirksomhet.

Det samme gjelder den som har oppnådd kunnskap om eller rådighet over en bedriftshemmelighet gjennom noens brudd på taushetsplikt eller gjennom noens retsstridige handling ellers.

§ 8. Tekniske hjelpemidler.

 <div><div>Gildeskål</div><div>kommune</div><div>...Å eg veit meg eit land...</div></div>	Sikkerhetssystem	System Håndbok informasjons- sikkerhet	Skjemanr. 13.2.A
TAUSHETSERKLÆRING FOR FAST ANSATTE OG VIKARER		Utgave 1	Side 3 av 4
Avsnitt Personalavdelingen		Merk Side 1 lev. personal. Side 2 og 3 beholdes av ansatt	
Utarbeidet av Heidi Mortensen		Dato 11.4.2013	Erstatter
Godkjent av		Godkjent	Gyldig f.o.m.

Den som er blitt betrodd tekniske tegninger, beskrivelser, oppskrifter, modeller eller liknende tekniske hjelpemidler i anledning av et tjeneste-, tillitsvervs- eller forretningsforhold, må ikke rettsstridig utnytte dem i næringsvirksomhet.

Det samme gjelder den som har oppnådd rådighet over tekniske tegninger, beskrivelser, oppskrifter, modeller og liknende tekniske hjelpemidler gjennom noens rettsstridige handling.

Lov 2005-04-08 nr 16 Lovtiltak mot datakriminalitet (Straffeloven)

§ 145. Den som uberettiget bryter brev eller annet lukket skrift eller på liknende måte skaffer seg adgang til innholdet, eller baner seg adgang til en annens låste gemmer, straffes med bøter eller med fengsel inntil 6 måneder eller begge deler.

Det samme gjelder den som uberettiget skaffer seg adgang til data eller programutrustning som er lagret eller som overføres ved elektroniske eller andre tekniske hjelpemidler.

Voldes skade ved erverv eller bruk av slik uberettiget kunnskap, eller er forbrytelsen forøvet i hensikt å skaffe noen en uberettiget vinning, kan fengsel inntil 2 år anvendes.

Medvirkning straffes på samme måte.

Offentlig påtale finner bare sted når allmenne hensyn krever det.

Endret ved lover 16 feb 1979 nr. 3, 12 juni 1987 nr. 54, 8 april 2005 nr. 16.

§ 145a. Med bøter eller fengsel inntil 6 måneder straffes den som


1. ved hjelp av hemmelig lytteapparat avlytter telefonsamtale eller annen samtale mellom andre, eller forhandlinger i lukket møte som han ikke selv deltar i, eller
2. ved hjelp av lydbånd eller annen teknisk innretning hemmelig gjør opptak av samtale som foran nevnt eller av forhandlinger i lukket møte som han enten ikke selv deltar i, eller som han har skaffet seg adgang til ved falske foregivender eller ved å snike seg inn, eller
3. anbringer lytteapparat, lydbånd eller annen teknisk innretning i øyemed som foran nevnt.

Medvirkning straffes på samme måte.

Offentlig påtale finner bare sted når det kreves av almene hensyn.

Tilføyd ved lov 12 des 1958 nr. 1.

§ 145b. Den som uberettiget gjør tilgjengelig for andre passord eller andre data som kan gi tilgang til et datasystem, straffes for spredning av tilgangsdata med bøter eller fengsel inntil 6 måneder eller begge deler.

 Gildeskål kommune <i>...Å eg veit meg eit land...</i>		System Håndbok informasjons- sikkerhet	Skjemanr. 13.2.A
TAUSHETSERKLÆRING FOR FAST ANSATTE OG VIKARER		Utgave 1	Side 4 av 4
Avsnitt Personalavdelingen		Merk Side 1 lev. personal. Side 2 og 3 beholdes av ansatt	
Utarbeidet av Heidi Mortensen		Dato 11.4.2013	Erstatter
Godkjent av		Godkjent	Gyldig f.o.m.

Grov spredning av tilgangsdata straffes med fengsel inntil 2 år. Ved avgjørelsen av om spredningen er grov, skal det særlig legges vekt på om dataene kan gi tilgang til sensitive opplysninger, om spredningen er omfattende og om handlingen for øvrig skaper fare for betydelig skade.

Medvirkning straffes på samme måte.

Tilføyd ved lov 8 april 2005 nr. 16.